

## **POLITICA AZIENDALE DI TUTELA E PROTEZIONE DEI DIRITTI UMANI**

### 1) Il nostro impegno

Il rispetto dei diritti umani e la promozione del benessere dei dipendenti sono principi fortemente radicati all'interno della nostra realtà.

La valorizzazione del lavoro ed il rispetto dei diritti umani è, infatti, un fattore imprescindibile sul quale fondiamo la nostra cultura e la nostra strategia aziendale.

L'approccio adottato da Chiappe Revello è orientato alla tutela dei diritti delle persone, promuovendone le capacità, le competenze, l'impegno, la creatività.

Tutti i dipendenti devono essere supportati nello sviluppo del proprio potenziale, poiché il loro talento deve essere utilizzato appieno per consentire all'Azienda di continuare a prosperare.



#### 1.1 Il quadro normativo di riferimento

La presente politica costituisce un manifesto di impegno aziendale di promozione della tutela dei diritti umani, di rispetto e divulgazione dei principi previsti dalla normativa e dagli standard emanati dalle organizzazioni internazionali di riferimento, quali:

- la **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani** e le successive convenzioni internazionali sui diritti civili e politici e sui diritti economici, sociali e culturali;
- Le **Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità**;
- La **Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)**;
- L'**Agenda 2030** per lo sviluppo sostenibile adottata il 25 settembre 2015 dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite e i relativi 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile (*Sustainable Development Goals – SDGs*).

Chiappe Revello si impegna al rispetto di tutti i principi contenuti in tali convenzioni.

Chiappe Revello Associati Srl

 [www.chiapperevello.it](http://www.chiapperevello.it)  [cra@chiapperevello.it](mailto:cra@chiapperevello.it)

Via D. Fiasella, 1/13 – 16121 Genova – Tel. 010566334 – 010585376 – Fax 010587502  
Piazza di Firenze, 24 – 00186 Roma – Tel. 0668139195 – Fax 0668806085

Cap. Soc. € 10.400,00 - C.F./Partita IVA 02634530105 – Iscritto presso CCIAA di Genova Reg. Imp. 02634530105



## 2) I nostri principi

L'Azienda intende essere convinta promotrice dei principi di tutela dei diritti umani, un soggetto economico attivo nella salvaguardia del benessere delle persone che lavorano all'interno dell'Azienda e per l'Azienda, che collaborano con essa o che, semplicemente, vivono nelle comunità in cui opera.

- **Contrasto al lavoro minorile**

Chiappe Revello rifiuta tutte le forme di lavoro minorile e l'impiego di personale di età inferiore all'età minima richiesta per l'ingresso nel mondo lavorativo prevista dalla normativa vigente all'interno del Paese all'interno del quale l'attività lavorativa è eseguita.

L'azienda dichiara di non impiegare presso i propri uffici alcuna persona che non abbia raggiunto la maggiore età.

- **Contrasto al lavoro forzato**

Chiappe Revello rifiuta l'uso di lavoro forzato o obbligatorio e garantisce condizioni di lavoro conformi alle leggi e ai regolamenti vigenti.

La prestazione di lavoro, sia ordinaria che straordinaria, è libera espressione della volontà dei lavoratori ed è priva di qualsivoglia forma di coercizione fisica e/o psicologica.

- **Condizioni di lavoro giuste e favorevoli**

Chiappe Revello ritiene inaccettabile ogni atto o comportamento che si configuri come molestia o violenza sul luogo di lavoro.

Crede fortemente nelle politiche retributive eque e conformi ai requisiti di retribuzione minima prevista dai contratti collettivi e dalla normativa di riferimento, nelle condizioni di lavoro favorevoli quali strumento di garanzia per un livello di vita adeguato dei dipendenti.

- **Non discriminazione e diversità**

Chiappe Revello si impegna attivamente contro ogni forma di discriminazione, poiché considerata inaccettabile, e nella promozione di un contesto lavorativo caratterizzato da diversità ed inclusione, dalla rappresentatività, da assenza di discriminazioni razziali, ideologiche, sessuali, culturali, religiose, fisiche, morali o di altra natura.

Le condizioni personali di ciascun individuo non possono e non devono rappresentare il presupposto per alcun atto di discriminazione.

Per Chiappe Revello, la diversità rappresenta un elemento strategico per la competitività aziendale e lo sviluppo delle proprie persone.

- **Libertà di associazione e contrattazione collettiva**

Chiappe Revello riconosce il diritto alla libera associazione e alla contrattazione collettiva e si impegna attivamente a contrastare ogni forma di abuso o discriminazione nei confronti dei soggetti impegnati in attività di organizzazione o rappresentanza dei lavoratori.

- **Salute e sicurezza sul lavoro**

Chiappe Revello, nello svolgimento delle proprie attività, considera la salute umana, la protezione dell'ambiente e la sicurezza sul lavoro elementi doverosi che caratterizzano l'agire dell'azienda nel suo complesso.

La prevenzione degli infortuni e la salvaguardia della tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro sono dunque garantite a tutti i livelli dell'organizzazione aziendale.

- **Formazione**

Chiappe Revello si impegna a garantire al proprio personale un'adeguata formazione al fine di accrescerne le competenze, svilupparne il talento, migliorarne le condizioni lavorative.

- **Privacy**

Chiappe Revello si impegna a tutelare il diritto alla privacy e alla protezione dei dati e delle informazioni personali di tutti i soggetti coinvolti nelle proprie attività, nella più rigorosa osservanza della legislazione vigente in materia di privacy nel Paese in cui opera.

### 3) Destinatari della politica

La presente Dichiarazione sulla nostra posizione relativa ai Diritti del Lavoro e ai Diritti Umani conferma l'impegno dell'azienda verso dipendenti, fornitori, partner, e tutti coloro che, in qualche modo, rientrano nella sfera di incidenza della nostra catena del valore.

### 4) Comunicazione e formazione

La Politica sarà fatta circolare tra tutti gli interessati mediante opportune iniziative di comunicazione. Si terranno momenti di dialogo e confronto finalizzati ad assicurare che la Politica sia compresa a fondo da tutti i dipendenti.

### 5) Applicazione della politica

Il personale di Chiappe Revello è tenuto, senza eccezioni, ad adeguare il proprio comportamento ai principi stabiliti all'interno della presente Politica, sia sul posto di lavoro sia nel corso di eventi esterni attinenti al lavoro (incontri, eventi sociali, trasferte).

### 6) Revisione

La presente *Politica aziendale di tutela e protezione dei Diritti Umani* è approvata dalla Compagine Societaria e sarà sottoposta a revisioni periodiche da parte del medesimo soggetto al fine di garantirne l'adeguatezza e l'effettiva attuazione.

Le revisioni saranno prontamente comunicate ai Destinatari.

**CHIAPPE REVELLO**

Genova, 2 novembre 2023

(dott.ssa Rossana Revello)  


CHIAPPE REVELLO Ass.lli s.r.l.  
Via D. Fiasella, 1/13  
16121 GENOVA  
Partita IVA 02684530105